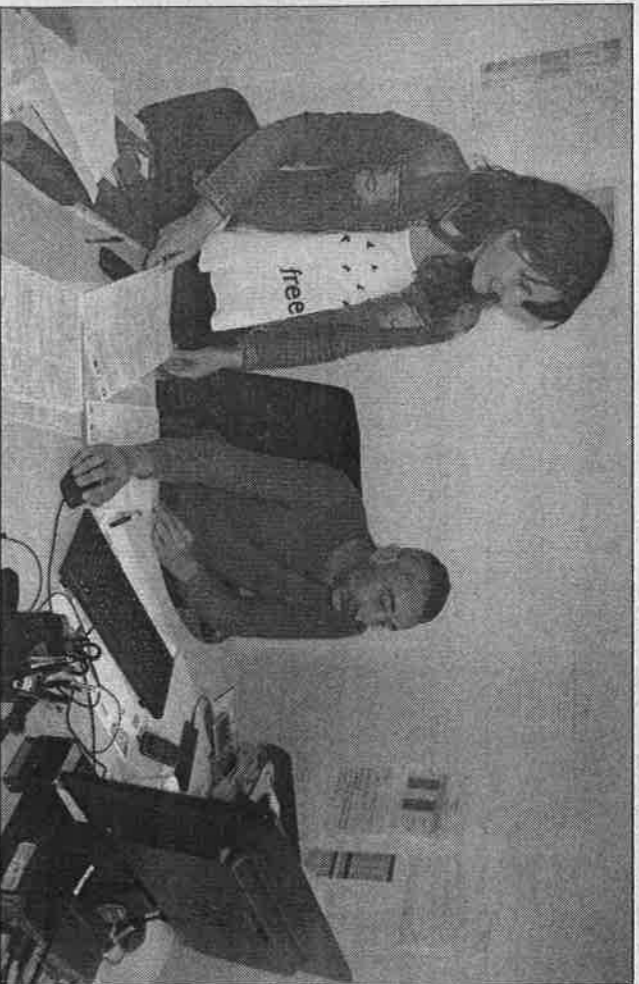


# La Garantie Jeune

Depuis 2015, la Mission Locale met en œuvre la garantie jeune sur le territoire, Romans-Drôme des Collines-Royans-Vercors



Quatre conseillers de la Mission Locale sont dédiés à la garantie jeune.

**La Garantie Jeune**, un dispositif lancé en 2013. C'est en 2015, que les missions locales de la Drôme rentrent dans l'expérimentation. **A Romans, la Mission Locale se mobilise immédiatement.**

Des décisions stratégiques sont prises. Il s'agit d'accompagner les jeunes vers l'emploi. **Un espace de travail de 300m<sup>2</sup> est dédié à cette action. Une équipe de cinq salariés, dont quatre conseillers sont mobilisés...** La Garantie Jeune, c'est un accompagnement renforcé à destination des jeunes de 16 à 25 ans.

Le public concerné : les jeunes les plus éloignés de l'emploi, en situation de précarité, afin de favoriser leur accès à l'autonomie et à l'emploi.

C'est un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale d'une durée d'un an, des immersions en entreprises, un coaching intensif et individuel, une sécurisation du parcours et une **allocation mensuelle de 480 euros.**

## Quatre conseillers

Quatre conseillers de la Mission

Locale sont dédiés au suivi des jeunes rentrés dans le dispositif, ils travaillent en binôme. Ils suivent un groupe de 18 jeunes.

Pour être recruté, un dossier a été constitué et doit être soumis à une commission sous la tutelle de D.I.R.E.C.C.T.I.E Unité Territoriale de la Drôme (ex Direction du Travail D.D.T.E.F.P) à laquelle participent Pôle Emploi et la Mission Locale...

Dès que le jeune intègre le dispositif, il doit faire face à six semaines intenses. Quatre à la Mission Locale, où il prend connaissance des différentes techniques de recherche d'emploi, à réaliser des lettres de motivation, de curriculum vitae, des simulations d'entretien pour une embauche... les deux semaines restantes se feront en immersion en stage, en entreprise.

L'objectif est d'atteindre 80 jours en immersion professionnelle sur une année. Bien entendu, le grial est de trouver un emploi en CDD ou en CDI.

Les conseillers de la Mission Locale sont toujours proches pour aider dans la recherche.

## Des droits et des devoirs

Une fois intégré, au dispositif, le jeune devra faire preuve de motivation d'assiduité, respecter ses engagements... Il a des droits mais aussi des devoirs. C'est un travail collectif, par groupes de 18 personnes. 11 groupes seront opérationnels par année.

Il devra être exigeant envers lui-même pour la recherche d'un emploi. Ses engagements devront être respectés. Un contrôle continue est exercé afin d'éviter trop absentéisme ou une démotivation. Un travail de fournis est réalisé par les conseillers et les jeunes eux mêmes.

En 2016, 180 jeunes ont intégré le dispositif, 50% ont décroché des contrats à durée indéterminée, contrats à durée déterminée, et encore des missions en intérim...

La garantie jeune permet de pallier au manque de confiance, à l'inexpérience professionnelle, à la méconnaissance du monde du travail, à acquérir des compétences, des connaissances... C'est un outil indispensable pour rentrer dans la vie active...

*L'Impartial - 26/10/2017*

# La garantie jeune

La garantie jeune, ça fonctionne. L'Impartial a recueilli divers témoignages.



Eliso, à gauche, et les responsables d'Hyper U et de Flunch

La garantie jeune, un dispositif lancé en 2013 et repris par les missions locales en 2015 (voir notre édition du 26 octobre 2017), ça fonctionne.

Nous avons recueilli divers témoignages de jeunes. Ils nous ont fait part de leurs espoirs, objectifs... et de la prise de confiance qui est intervenue grâce au dispositif.



Morgan»

**Morgan (19 ans - St Donat - 2<sup>e</sup> semaine) :** «J'ai arrêté ma scolarité en 1<sup>er</sup> (M/R Mondy). Je me suis retrouvée sur le marché du travail. J'ai travaillé comme salariée, mais je n'avais aucune connaissance, aucun repère de la vie active, du monde du travail. J'avais un manque de confiance, de technique, pour une éventuelle rencontre avec un employeur. J'ai pris rendez-vous avec un conseiller de la Mission Locale. J'ai intégré le dispositif. Je suis en 2<sup>e</sup> semaine. Je suis satisfaite du contenu. Un palier a été franchi dans mes connaissances et les techniques, je prends confiance en mes moyens. Je vais réaliser mon stage dans une boutique de vêtements. Mon projet professionnel est de travailler dans une «*penzion équestre*». Avoir intégré le dispositif ce n'est que du «*bonus*» pour préparer mon projet».

**Fakhr Eddine (19 ans - Romans) :** «J'ai rencontré un conseiller. Il a souhaité m'orienter vers le dispositif. Après une réflexion, j'ai franchi le pas. Mon



Eliso : «J'ai pris confiance en mes moyens»

souhait est aussi de pouvoir passer le permis de conduire. Sans mobilité, il est difficile de trouver un travail.

Je vais réaliser le stage dans la restauration. Mon projet professionnel est de trouver un emploi dans la vente. C'est clair, c'est un bon dispositif. Je ne connais pas le monde du travail, ses codes, les techniques d'embauche. Oui, j'ai pris confiance en mes moyens.»



Fakhr Eddine

**Elisa (21 ans - Romans) :**

Elisa a désormais un contrat à durée indéterminée, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017 chez «Flunch» (Hyper U).

«Flunch» est une entreprise

«J'ai arrêté ma scolarité en terminale au lycée du Thiboutet. J'ai assisté à une réunion d'information sur le dispositif de la garantie jeune à la Mission Locale. Je me suis dit, pourquoi pas. Mon dossier a été retenu. J'ai débuté avec la cession du mois de novembre 2016. J'ai participé au SAS (4 semaines). C'est un coaching intense, j'ai appris les techniques d'embauche, la connaissance du monde du travail... Je n'avais pas confiance en mes moyens.

C'est clair, j'ai gagné en autonomie. Sans ces 4 semaines de formation, je n'aurais certainement pas trouvé du travail. J'avais envoyé mon curriculum vitae à Hyper U. Et j'ai eu la joie d'intégrer l'équipe de «Flunch» (12 personnes). J'ai un contrat de 30 heures, je suis polyvalente. Moi qui était réservée, je contacte avec la clientèle m'a permis de prendre confiance. Oui je suis heureuse et tout se passe bien. On me fait confiance».

Les responsables acquiescent, et précisent : «l'entreprise a une volonté d'aider les jeunes à s'insérer dans le monde du travail et nous sommes satisfaits de la réussite d'Elisa».

\*